

Bulletin n° 5

Le mythe de la retraite

« Le coût du système de retraite est trop élevé pour les bénéfices obtenus »

Les chiffres présentés ici à partir des données publiées par l'OCDE indiquent que le système de retraite n'est pas une « charge » insoutenable pour la société, mais au contraire un acquis social important.

Indicateurs essentiels (2012)

	Canada	OCDE
Rémunération du salarié moyen (SM) CAD	46 900	42 600
Dépenses publiques au titre des retraites en % du PIB	4.5	7.8
Espérance de vie		
à la naissance	81.4	79.9
à 65 ans	20.2	19.1
Population de plus de 65 ans en % de la population d'âge actif	23.7	25.5
Taux de remplacement net en % du salaire individuel net	64.4	69.1
% des régimes publics dans le revenu brut des plus de 65 ans	39.0	59.0

Source : <http://www.oecd.org/fr/els/pensions-publiques/PAG2013-profil-Canada.pdf>

Les dépenses publiques au titre des retraites au Canada représentent une part de la richesse produite inférieure de près de 60 % à la moyenne des pays de l'OCDE. Les facteurs démographiques, espérance de vie et part de la population de plus de 65 ans dans la population active sont près de la moyenne des pays de l'OCDE.

L'efficacité du système de revenus de retraite, mesurée par le taux de remplacement en pourcentage du salaire, est proche de l'objectif de 70 pour cent que l'on retrouve dans la plupart des écrits sur la retraite. Seule la part des régimes publics dans le revenu des plus de 65 ans est très largement en dessous de la moyenne des pays de l'OCDE et demande une réflexion sur l'amélioration du taux de remplacement par les régimes publics.