

Bulletin n° 10

**Ressources documentaires**

**Création de Retraite Québec**

Projet de loi 58 : *Loi regroupant la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances et la Régie des rentes du Québec*,

<http://www2.publicationsduquebec.gouv.qc.ca/dynamicSearch/telecharge.php?type=5&file=2015C20F.PDF>

Mémoires déposés lors de la consultation particulières et auditions publiques,

<http://www.assnat.qc.ca/fr/travaux-parlementaires/commissions/CET/mandats/Mandat-32947/memoires-deposes.html>

OCDE (2015), *Panorama des pensions 2015. Les indicateurs de l'OCDE et du G20*, [http://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/pensions-at-a-glance-2015\\_pension\\_glance-2015-en](http://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/pensions-at-a-glance-2015_pension_glance-2015-en)

Paru le 2 décembre 2015, le dernier rapport de l'OCDE passe en revue les réformes de pensions entreprises dans les pays de l'OCDE et du G20 depuis deux ans. Deux chapitres spéciaux proposent une analyse plus approfondie des pensions du premier pilier et de l'impact des carrières courtes ou interrompues (en raison d'une entrée tardive sur le marché du travail, des soins aux enfants ou du chômage) sur les droits à pension. Un autre chapitre montre également comment les taux de remplacement futurs sont sensibles à tout changement de paramètres. Un vaste arsenal d'indicateurs des politiques publiques menées en la matière ainsi qu'une description des régimes sont proposés pour l'ensemble des pays de l'OCDE et du G20.

Fiches par pays : [France](#), [Canada](#), [États-Unis](#), [Suède](#), [Japon](#), [Suisse](#)

Direction Générale du Trésor et de la Politique Économique (2009), *Synthèse sur le pilotage des systèmes de retraite à l'étranger*, <http://www.cor-retraites.fr/IMG/pdf/doc-1098.pdf>

Rapport présentant et comparant les systèmes de pilotage des systèmes de retraite de l'Allemagne, la Belgique, le Canada, l'Espagne, les États-Unis, l'Italie, le Japon, les Pays-Bas, le Royaume-Uni et la Suède.