

Bulletin n° 15

Veille internationale

Angleterre

Le New Policy Institute a récemment publié un rapport qui examine les niveaux de cotisation à la retraite des travailleurs autonomes anglais. Les chercheurs ont observé un écart de cotisation important parmi les travailleurs autonomes eux-mêmes, en plus de constater que leur niveau de participation à des régimes de retraite est systématiquement plus bas que celui des personnes salariées, peu importe l'âge ou le revenu. De plus, la proportion de travailleurs autonomes qui cotisent à un régime de retraite diminue chaque année.

http://npi.org.uk/files/9014/5500/9130/Pensions_briefing_paper_080216.pdf

États-Unis

Un document de travail intitulé « Employee Stock Ownership Plans (ESOP) : Are They Worth the Risks ? », publié récemment par le Pension Right Center, jette la lumière sur cette innovation organisationnelle de la retraite. Les ESOP sont des régimes de retraite de type actionnarial qui gagnent en popularité non seulement parce qu'ils bénéficient d'avantages fiscaux importants, mais aussi parce qu'ils reposent sur un mécanisme de participation financière des employés à l'entreprise pour laquelle ils travaillent. Or, les ESOP offrent peu de sécurité financière à la retraite puisque les soldes des comptes varient en fonction des succès et des échecs des entreprises qui les offrent.

http://www.pensionrights.org/sites/default/files/docs/pdf/esops_-_are_they_worth_the_risks.pdf

Irlande

Les résultats d'une enquête du Bureau national des statistiques montrent une baisse importante de l'adhésion à des régimes de retraite privés et une forte hausse de la dépendance au régime public, soit de 26 % en 2009 à 36 % en 2015. L'un des constats les plus inquiétants concerne le faible niveau de couverture des travailleurs âgés de 20 à 24 ans (14 %) et de ceux âgés de 25 à 34 ans (36 %). L'accessibilité figure en tête de liste (39 %) parmi les raisons expliquant cette absence d'adhésion à un régime. Près de 70 % des travailleurs irlandais sans couverture déclarent que leur employeur ne propose pas de régime de retraite, notamment dans les secteurs de la construction (84%) et de l'hébergement et de la restauration (77%).

<http://www.cso.ie/en/>