

Relever l'âge « normal » de la retraite en réponse au vieillissement démographique et à l'allongement de l'espérance de vie: une bonne idée?

Yves Carrière

**Département de démographie
Université de Montréal**

Table ronde organisée par l'Observatoire de la retraite

"L'âge de la retraite au Québec : quelles réalités ? Quels enjeux ?"

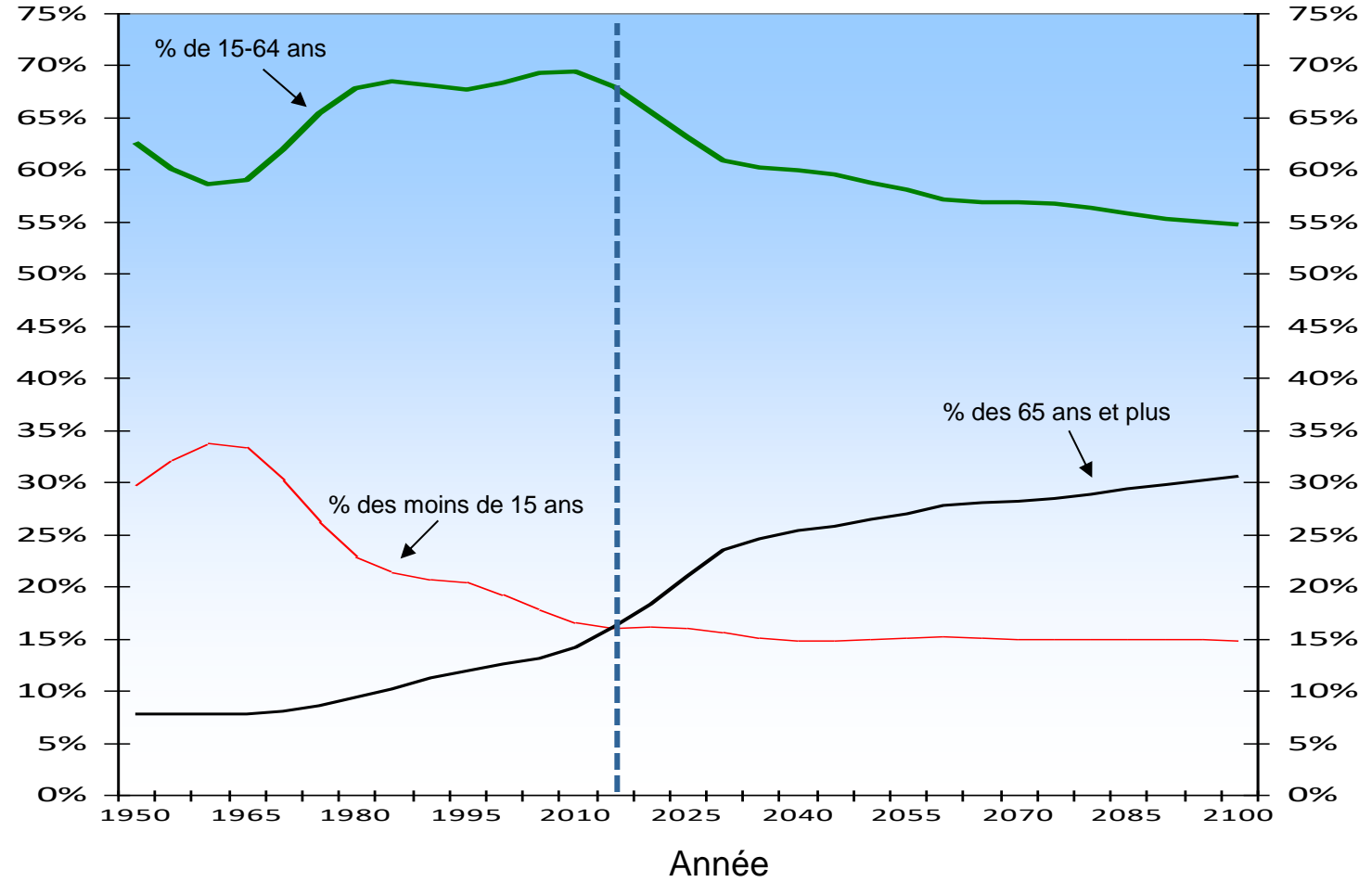
26 avril 2017

1– Réalités incontournables

- 1.1- La population vieillit...réalité pratiquement universelle
- 1.2- Le taux d'activité des 15 ans et plus diminuera jusqu'au début des années 2030
- 1.3- Une personne qui atteint 65 ans peut espérer vivre de plus en plus longtemps
- 1.4- Les travailleurs ont tendance à repousser la prise de leur retraite depuis le milieu des années 1990 (sans modification de l'âge normal de la retraite)

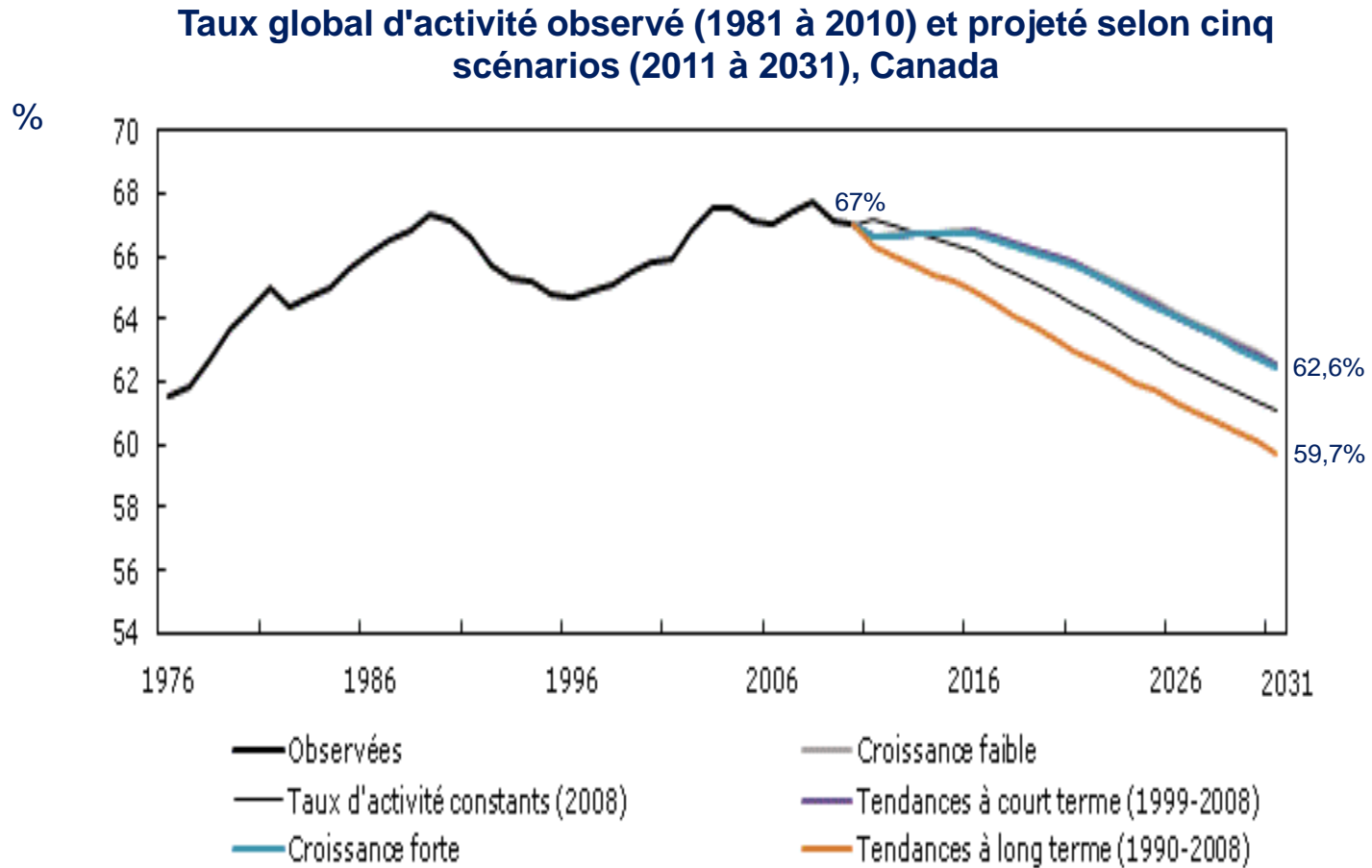
1.1– Réalités incontournables – une population qui vieillit

Distribution de la population canadienne par grands groupes d'âge, 1950-2100



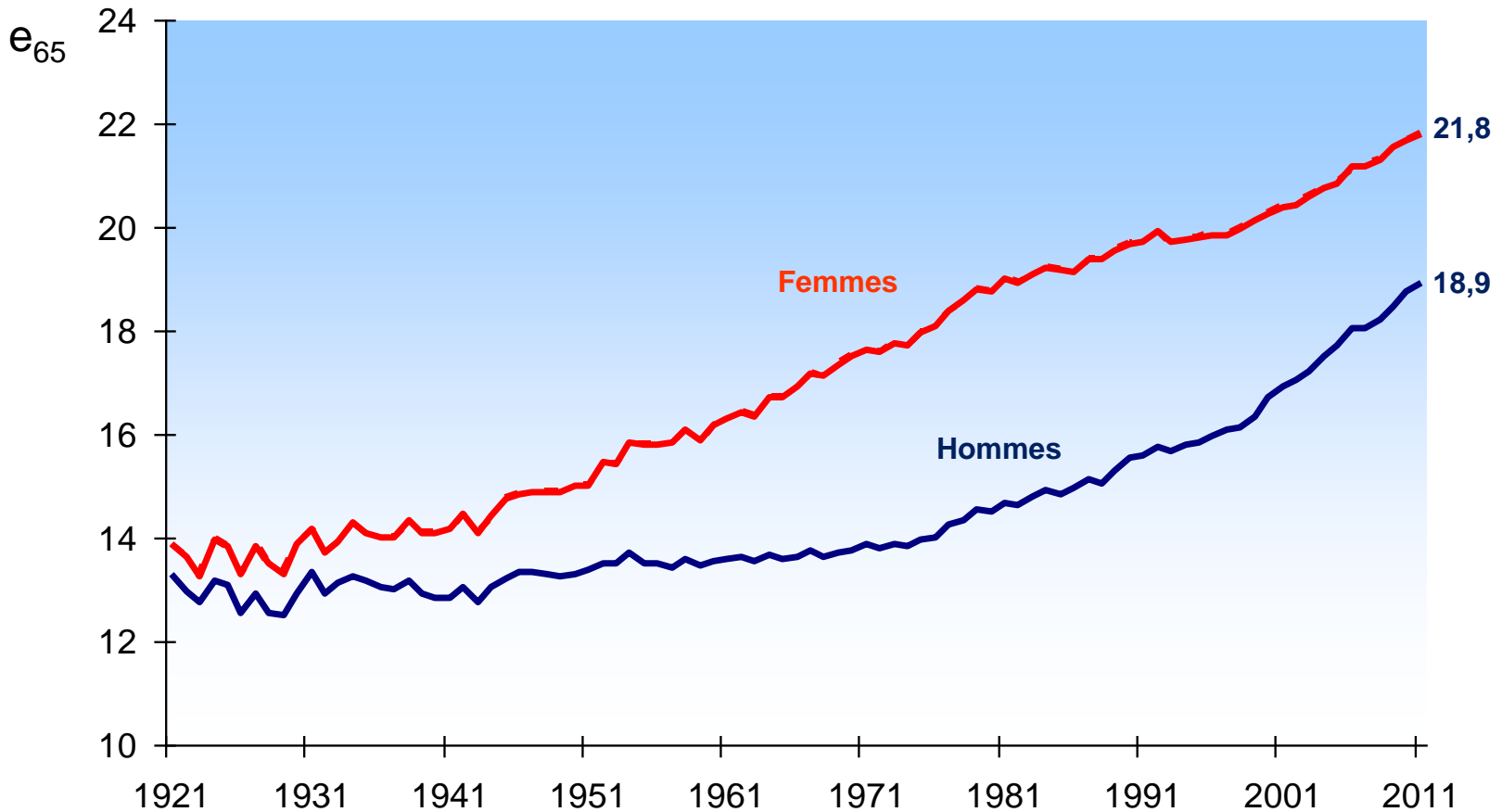
Source: United Nations, World Population Prospects: The 2012 Revision, scénario moyen

1.2– Réalités incontournables – un taux d'activité qui diminue



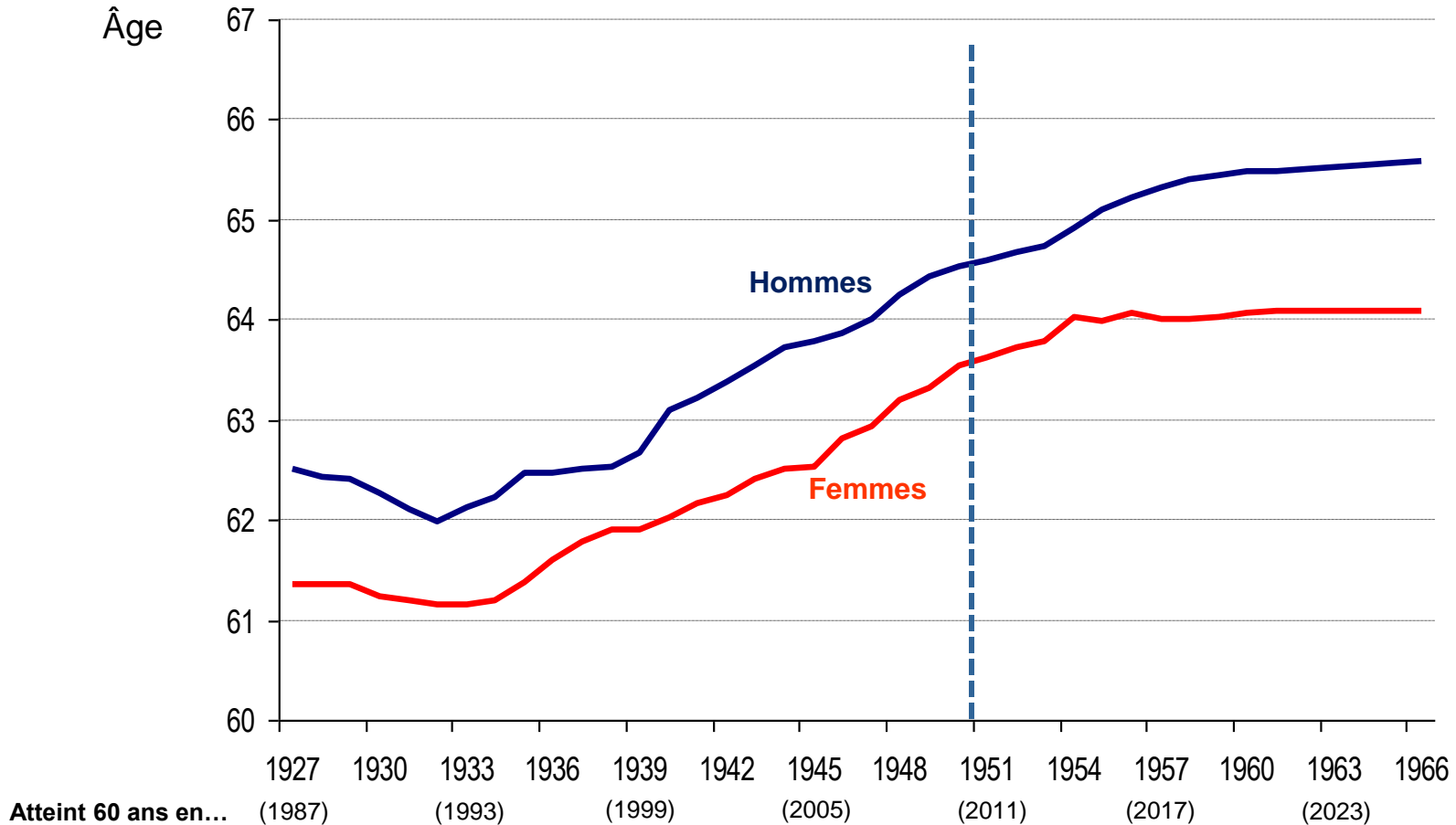
1.3– Réalités incontournables – vivre de plus en plus vieux

Évolution de l'espérance de vie à la naissance et à 65 ans, selon le sexe, Canada 1921-2011



1.4– Réalités incontournables – report de la prise de la retraite

Âge effectif de la retraite selon le sexe et l'année de naissance, Canada 1927-1966

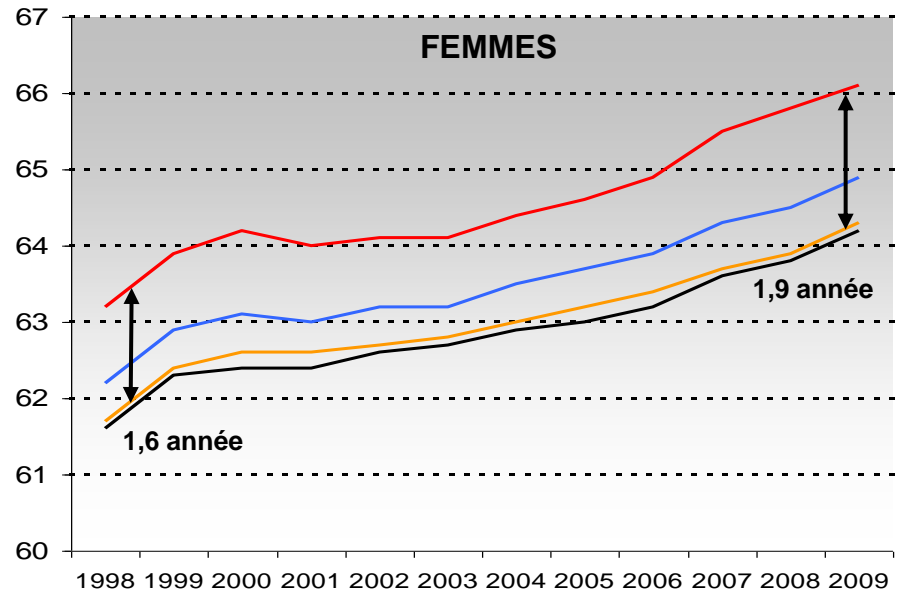
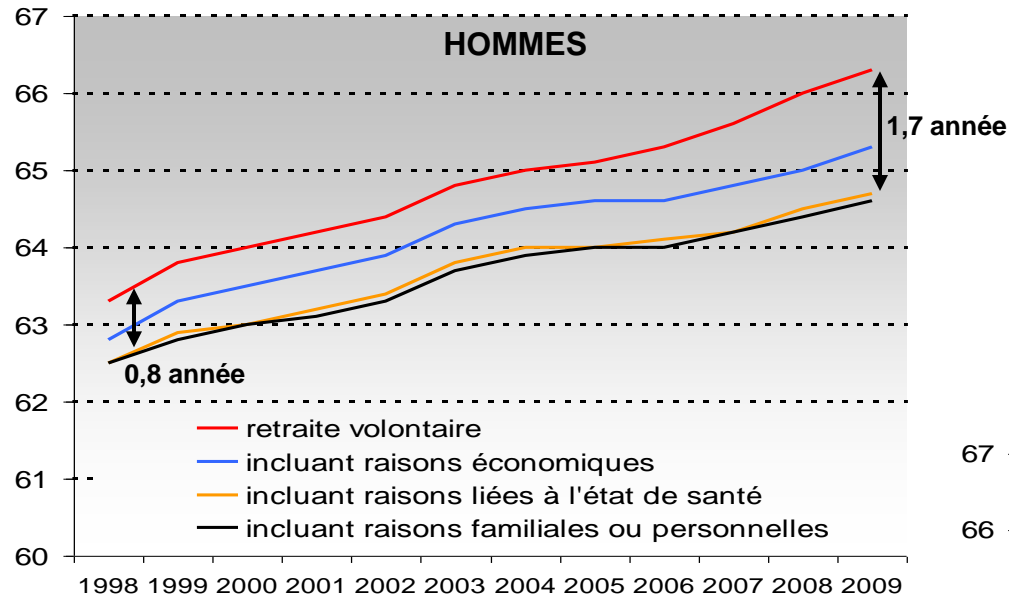


2– Enjeux de société

- 2.1- La retraite involontaire (raisons économique ou de santé)
- 2.2- Relever les taux d'emploi chez les moins de 50 ans
- 2.3- Des inégalités importantes à l'intérieur des générations (inter vs intragénérationnelle)
- 2.4- Années de retraite ou proportion des années passées à la retraite?

2.1– Enjeux de société – retraite involontaire

Âge effectif de la retraite selon le sexe, retraite « volontaire » et « involontaire », Canada 1998-2009



2.2– Enjeux de société – le « plein emploi »

HOMMES	Taux d'emploi (60-64 ans)		Taux d'emploi (65-69 ans)		âge effectif à la retraite (cohorte née en 1966)
	2016	2031	2016	2031	
Constant	56,7	58,7	26,4	30,0	65,6 ans
Taux emploi de 1977	---	62,3	---	30,9	65,6 ans

FEMMES	Taux d'emploi (60-64 ans)		Taux d'emploi (65-69 ans)		âge effectif à la retraite (cohorte née en 1966)
	2016	2031	2016	2031	
Constant	46,6	48,6	18,0	21,2	64,1 ans
Taux emploi de 1977	---	51,6	---	21,9	64,1 ans

2.3– Enjeux de société – équité inter et intragénérationnelle

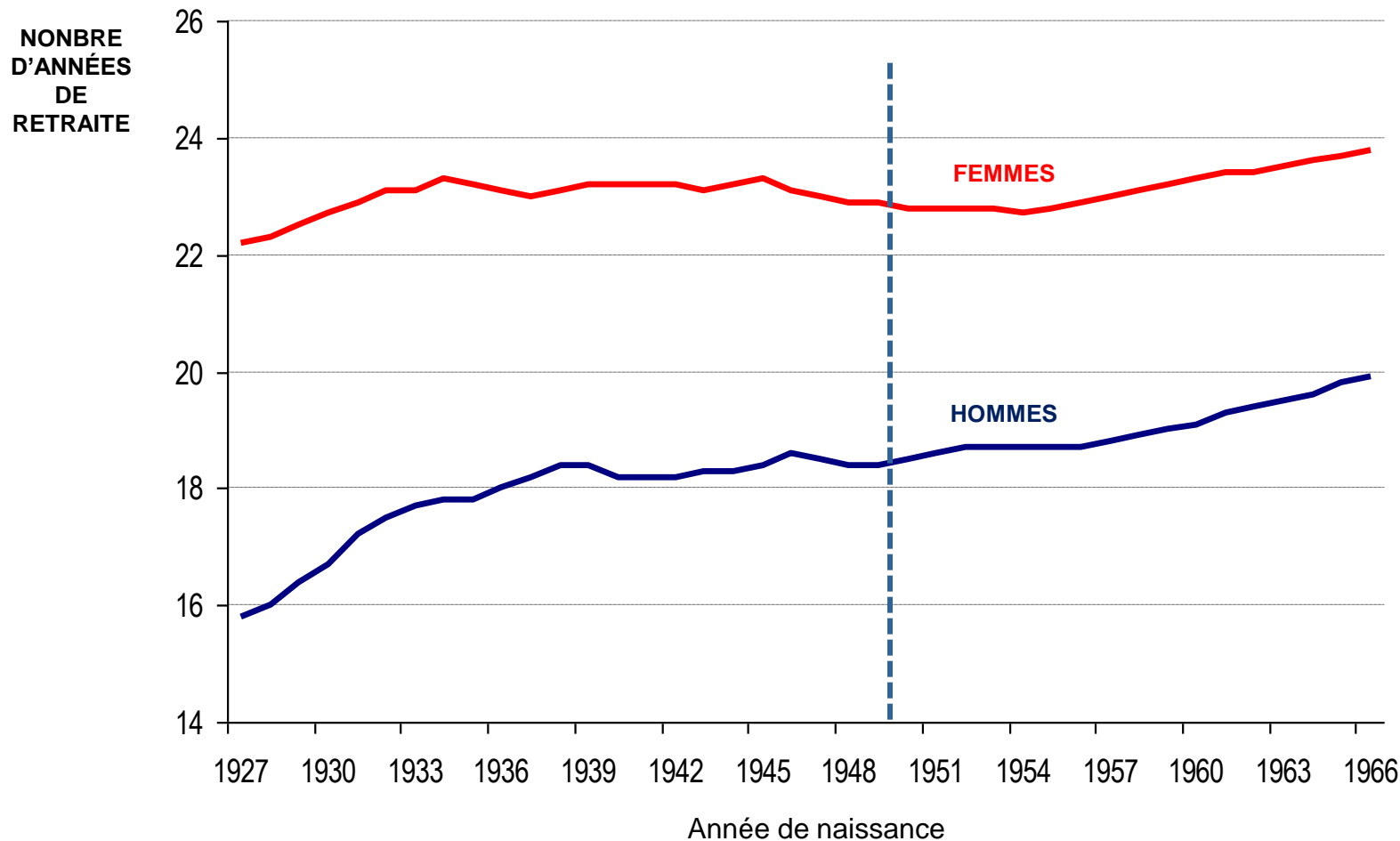
« Riche et en santé...pauvre et malade » .

Décile de revenu 1991	Espérance de vie restante à 25 ans		Espérance de vie ajustée sur la santé à 25 ans	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Décile 1 (le plus faible)	48,6	56,5	37,0	42,9
Décile 2	49,5	57,0	40,0	45,6
Décile 3	51,1	58,2	43,0	48,4
Décile 4	52,1	59,1	43,7	49,3
Décile 5	52,9	59,4	46,4	49,7
Décile 6	53,2	59,8	46,5	51,2
Décile 7	53,8	59,9	47,4	50,7
Décile 8	54,4	60,1	48,4	51,8
Décile 9	54,8	60,6	49,0	52,2
Décile 10 (le plus élevé)	56,0	61,0	51,1	52,4
Écart D10 – D1 →	7,4	4,5	14,1	9,5
Plus scolarisés – moins scolarisés	6,0	4,2		

2.4– Enjeux de société – années de retraite ou proportion?

La durée anticipée de la retraite est plutôt stable pour les cohortes nées depuis le milieu des années 1930 ...

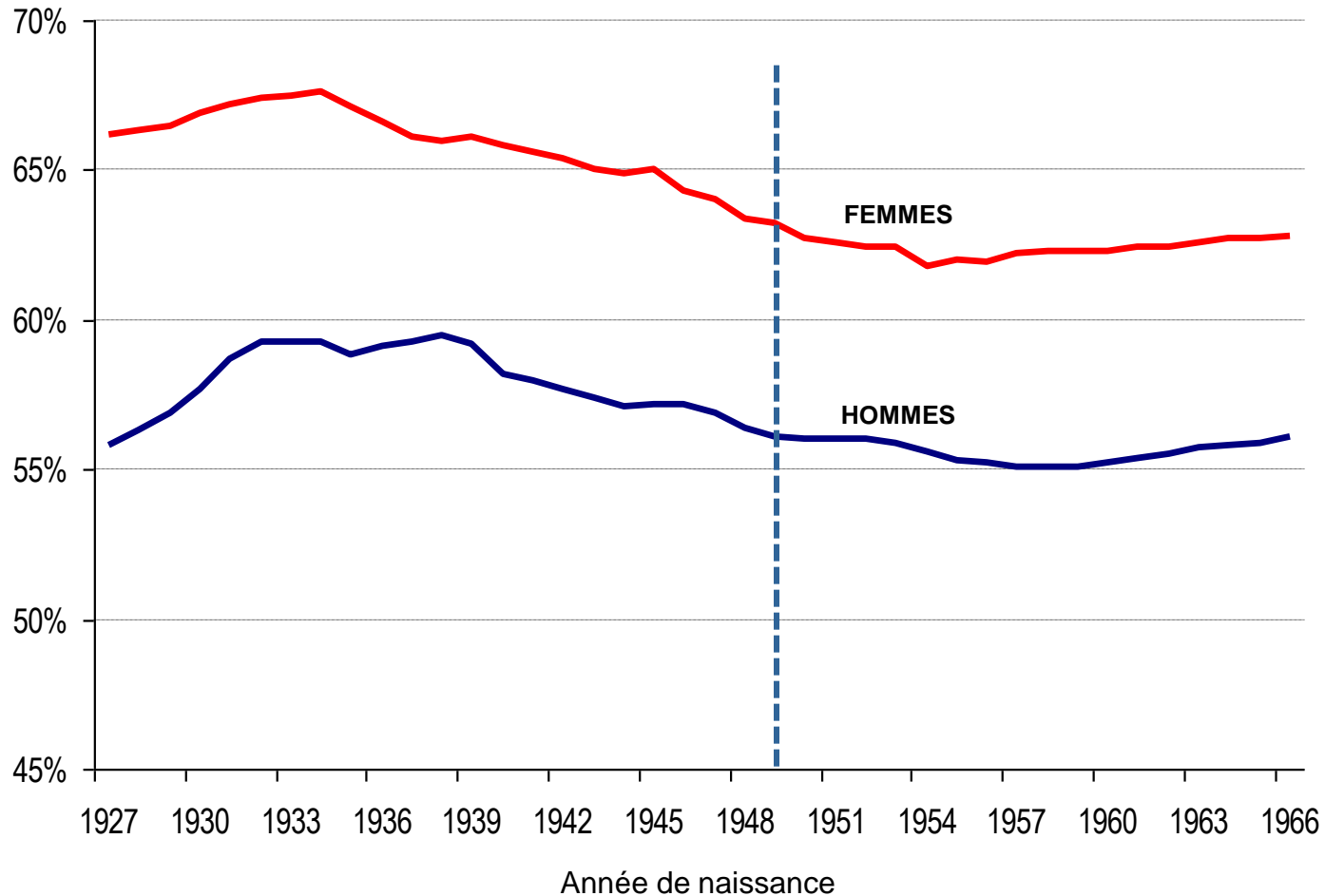
Durée anticipée de la retraite selon le sexe et la cohorte de naissance, Canada, 1927-1966



2.4– Enjeux de société – années de retraite ou proportion?

... alors que la durée de la retraite en proportion de l'espérance de vie à 50 ans a diminué au cours de la même période.

Durée anticipée de la retraite en proportion de l'espérance de vie à 50 ans, selon le sexe et la cohorte de naissance, Canada, 1927-1966



Quel est l'objectif visé?

- Prolonger la vie professionnelle
- Croissance main-d'œuvre/économique
- Réduire les coûts du système de retraite public
- Équité intergénérationnelle
- Niveau de vie à la retraite

Alternatives

- Santé économique et physique (retraite involontaire)
- Augmenter la participation au marché du travail avant 50 ans
- Productivité
- **Rôle des employeurs**

MERCI !