

Veille internationale

États-Unis

Un projet de loi préparé par les élus du Parti républicain au Sénat et à la Chambre des représentants vise à apporter des allègements réglementaires et fiscaux pour les entreprises en ce qui a trait à la retraite. Les employeurs pourront notamment adhérer plus facilement à des régimes impliquant plus d'un employeur et recevront des crédits d'impôt s'ils offrent à leurs employés l'adhésion automatique au régime de retraite. Également, des abris fiscaux sont proposés pour les institutions offrant des rentes viagères et des régimes de retraite qui illustrent l'impact de l'épargne sur le revenu de retraite des cotisants.

<https://www.pionline.com/article/20181127/ONLINE/181129889/house-proposes-ambitious-tax-package-with-retirement-provisions>

France

Selon les trois groupes de l'opposition de l'Assemblée nationale, la hausse de la contribution sociale généralisée (CSG) et la prochaine réforme des retraites créent beaucoup d'inquiétudes chez les retraités. Deux projets de loi ont en effet été déposés récemment par ces partis, dont l'objectif affiché est d'améliorer les revenus des retraités. En plus de revenir sur la hausse de la CSG pour les ménages de retraités concernés, les projets de loi proposent le retour de l'indexation des pensions sur les salaires et non pas sur l'inflation, ainsi que le rétablissement de la demi-part pour enfant accordée aux veufs et veuves dans le calcul de l'impôt sur le revenu. Également, ils proposent la création de tarifs réglementés et remboursés par la Sécurité sociale pour les résidents des établissements d'hébergement pour personnes âgées requérant des soins alors que les coûts ne sont pas similaires d'un établissement à l'autre.

<https://www.capital.fr/votre-retraite/les-francais-peu-confiants-en-lavenir-du-systeme-de-retraite-1316875>

Royaume-Uni

Le Department for Work and Pensions du gouvernement du Royaume-Uni dresse un bilan très positif de l'introduction des régimes à adhésion automatique sur la couverture des régimes de retraite. Ainsi, les régimes d'employeurs comptaient 41,1 millions d'adhérents en 2017, une hausse de 49 % en cinq ans. Dans le secteur privé, 81,1 % des travailleurs éligibles participaient à un régime

d'employeur en 2017, alors qu'ils étaient 42 % dans la même situation six ans auparavant. Selon l'agence, les travailleurs à faible revenu, les jeunes et les femmes sont les principaux groupes de la population à avoir bénéficié de cette hausse du taux de couverture.

<https://www.gov.uk/government/news/automatic-enrolment-breathing-new-life-into-britains-retirement-prospects>

Organisations internationales

L'OCDE a publié la version 2018 du « Pension Markets in Focus ». Ce document réalisé annuellement offre une vue d'ensemble des caisses de retraite privées ou publiques de plus de quatre-vingt-sept juridictions. Il y est indiqué que l'actif pour les pays de l'OCDE en 2017 était de 43,4 trillions de dollars US, bien au-delà du niveau de 2007, avant la crise économique. La performance des investissements des caisses de retraite canadiennes au cours des quinze dernières années se classe au deuxième rang du palmarès, après la Colombie, avec un retour sur l'investissement réel annuel moyen de 5,5 %. Au Canada, les régimes à prestations déterminées accaparent toujours la majorité des actifs par rapport aux régimes à cotisations déterminées, selon le rapport.

<http://www.oecd.org/fr/retraites/pensionmarketsinfocus.htm>